

한국석유공사가 설립 중인 시설관리자회사 직원 제한 경쟁 채용 공고

한국석유공사는 정부 공공부문 비정규직근로자 정규직 전환가이드라인('17.7.20)에 따라 정규직 전환을 위해 설립 추진 중인 자회사의 정규직 전환(채용)을 아래와 같이 공고합니다.

□ 모집 인원 : 102명

※ 노사 및 전문가 협의회 최종 합의일(2019.4.29. 단, 조리직종의 경우 직무변경에 관한 계약변경일인 2019.7.1.)기준 이전 최종 근무 직종 및 직무, 지역으로만 지원가능(중복 지원 불가)

모 집 구 분		지역								계
직종	직무	본사	지사						소계	
			거제	여수	서산	용인	곡성	동해		
경비 (19명)	조장	1								1
	경비원	15								15
	안내	3								3
시설 관리 (11명)	소장	1								1
	행정	1								1
	시설조장	1								1
	시설관리	3								3
	조경	3								3
	체육시설	2								2
조리 (32명)	현장대리인	1								1
	행정	1								1
	조리반장	2								2
	조리사	5								5
	조리원	16	1	1			1	1	4	20
	바리스타	3								3
청소 (34명)	조장	1								1
	전문미화원	2								2
	미화원	25	1	1	1	1	1	1	6	31
운전 (6명)	운전원	6								6
계		92	2	2	1	1	2	2	10	102

* 모집직무는 전환대상자의 지원편의를 위해 전환 전 직무 기준으로 구분한 것이며 전환채용 이후에는 설립되는 자회사 관련규정에 따라 달라질 수 있음

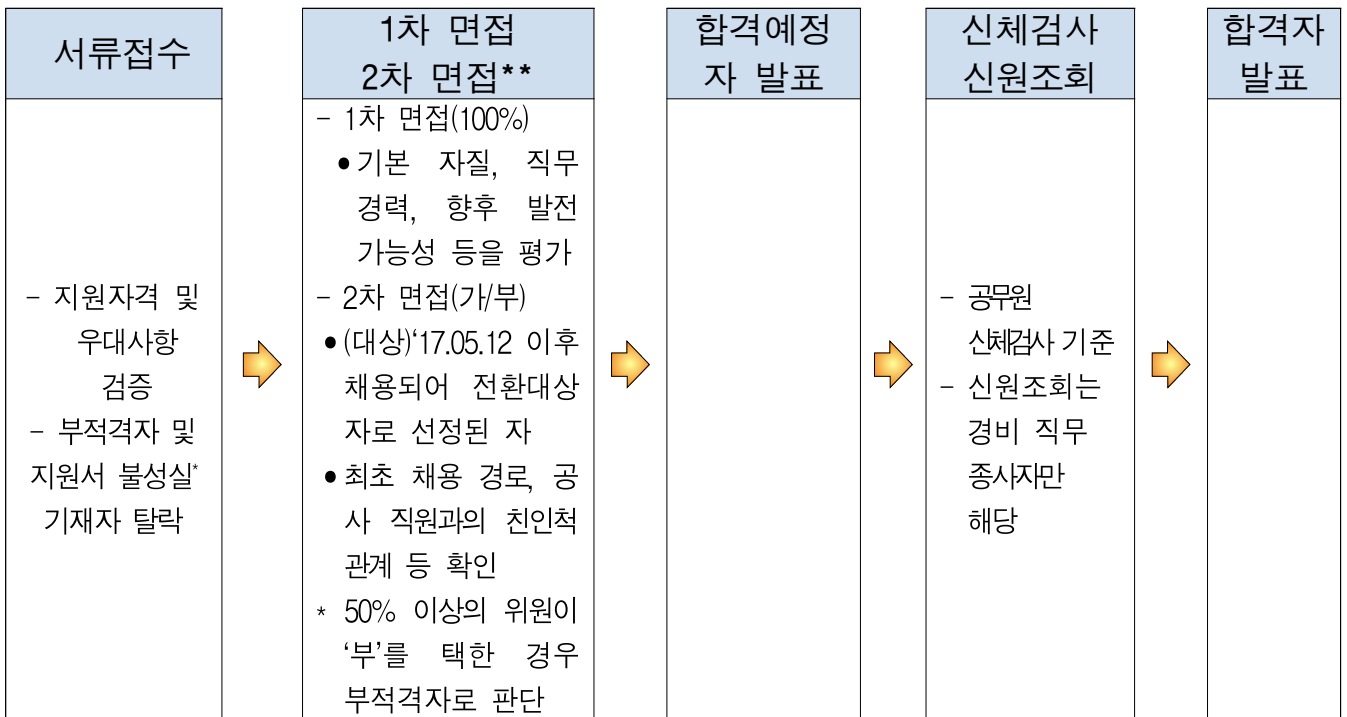
□ 지원자격

- ‘제13차 노사및전문가 협의회 결과(‘19.04.29)’ 상 전환 대상인 자(별도 안내 받은 자에 한함)
 - 채용예정일(‘20.1.1. 변경 가능하며, 변경 시 별도 고지)부터 근무 가능한 자
 - 공무원채용신체검사규정의 기준에 따른 결격사유가 없는 자
 - 경비직의 경우 위의 결격사유 외에 경비업법상 결격사유(별첨)가 없는 자

□ 우대사항

- 취업보호 대상자 가점(5%, 10%) : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 및 동법 시행령」에 따라 매 전형 요소별 만점의 5% 또는 10% 가점 부여
- 장애인 가점 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법 및 동법 시행령」에 따른 장애인에게 매 전형 요소별 만점의 10% 가점 부여
 - * 해당자는 장애인 증명서 또는 취업지원대상자 증명서 필수 제출

□ 전형 절차 및 평가기준



* 지원서 불성실 기재자 : 타 회사명 기입, 단순 무의미 어구 반복(ㅋㅋㅋ, ㅎㅎㅎ 등), 비속어 사용 등
 ** ‘17.05.12 이후 채용되어 전환대상자로 선정된 자에 대해서는 심층 면접 추가 실시하여 최초 채용 경로 및 친인척 재직 여부 확인

□ 원서 접수 및 전형 일정

- 접수 기간 : '19.11.18(월) ~11.22(금) 17:00
 - e-mail : knocsvc@knoc.co.kr
 - 우편 및 방문접수 : 울산광역시 중구 종가로 305, 3층 시설관리자회사
설립전담반
- * 우편의 경우 마감시한 까지 도착분에 한함.
- 면접대상자 발표 : '19.11.26(화)
- 면접전형 : '19.11.28(목) ~ 11.29(금)
 - * 공사 본사 근무 지원자는 본사에서, 지사 근무 지원자는 해당 지사에서 면접 실시
- 최종합격예정자 발표 : '19.12.3(화)
- 예비소집 및 신체검사 : '19.12.5(목)
- 최종합격자 발표 : '19.12.13(금)

□ 제출서류

- 입사지원서, 개인정보제공동의서 (모든 지원자 공통, 붙임 양식)
- '17.05.12일 이후 채용되어 전환대상자로 선정된 자의 경우, 공정채용 확인서, 추가면접자 설문지 및 협약서 추가 제출(해당자 만, 붙임 양식)
- 장애인 증명서, 취업지원대상자 증명서(해당자 만)
 - * 장애인의 경우, 장애인 증명서만 허용하며 복지카드 사본은 불가

□ 예비합격자 순번 부여

- 면접 전형 결과 60% 이상 득점자 중 불합격자 전원을 대상으로 직무별 예비합격자 순번 부여

□ 불합격자 이의 신청

- 접수 기간 : 최종합격예정자 발표일로부터 5일 이내
- 접수 방법 : e-mail접수 (knocsvc@knoc.co.kr)
 - * 우편 또는 방문 접수 불허

【이의신청 처리 예외 사유】 1) 채용 전형과 무관한 질의 사항, 2) 평가관련자 개인정보 등 타 법령에 저촉되는 경우, 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

□ 기타 사항

- (입사 지원) 금번 제한경쟁 채용 응시대상자로 채용 원서를 제출하지 않는 경우, 응시대상자에서 제외하며 향후 별도의 채용 우대는 없음
- (증빙 서류) 지원서 제출 시 사본 제출하며 최종합격예정자 선정 후 원본서류 제출, 최종 불합격자에 한해 원본 서류 반환 신청 가능
 - 원본 반환 신청 기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내
- (신분증) 면접 전형 당일 본인 확인을 위해 신분증(주민등록증, 여권, 한국 운전면허증) 지참
 - 주민등록증 분실시 주민센터에서 발급받은 ‘주민등록증 발급신청 확인서’ 지참 가능
- (채용비리) 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공하거나 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격한 자는 합격을 취소하며 입사 이후에도 관련 사항 적발 시 면직 처리
- (기간제 계약) 시설관리, 조리, 운전원 분야의 경우 2020.01.01.일 (근무 시작일) 기준 정년초과 (만60세)해당자는 최종 합격 후 1년간 기간제 계약체결하며 최초 1년 근무 이후 직무수행가능여부 등 소정의 평가를 거쳐 1년 단위 기간제 채용됨(최대 만 65세 까지)
 - * 경비 및 청소 분야는 2020.01.01.일 (근무 시작일) 기준 정년 만65세 적용하며 초과자는 지원 불가
- (세부심사결과 비공개) 전환심사 합격여부 통보 외의 세부적인 심사결과는 공개하지 않음

□ 문의

- 한국석유공사 시설관리자회사설립 전담반
 - e-mail : knocsvc@knoc.co.kr
 - 전화 : 052-216-2271

[입사지원서]

접수번호

1. 인적사항						
지원 분야	경비	시설관리	조리		청소	운전
	<input type="checkbox"/> 조장	<input type="checkbox"/> 소장 <input type="checkbox"/> 행정	<input type="checkbox"/> 현장대리인 <input type="checkbox"/> 행정 <input type="checkbox"/> 조리반장 <input type="checkbox"/> 조리사		<input type="checkbox"/> 조장 <input type="checkbox"/> 전문미화원	<input type="checkbox"/> 운전
	<input type="checkbox"/> 경비원	<input type="checkbox"/> 시설조장 <input type="checkbox"/> 시설관리	조리원		미화원	
	<input type="checkbox"/> 안내	<input type="checkbox"/> 조경 <input type="checkbox"/> 체육시설	<input type="checkbox"/> 본사 <input type="checkbox"/> 거제 <input type="checkbox"/> 여수 <input type="checkbox"/> 곡성 <input type="checkbox"/> 동해	<input type="checkbox"/> 본사 <input type="checkbox"/> 거제 <input type="checkbox"/> 여수 <input type="checkbox"/> 서산 <input type="checkbox"/> 용인 <input type="checkbox"/> 곡성 <input type="checkbox"/> 동해		
성명	(한글)		(영문)			
현주소						
연락처	(본인휴대폰)		전자우편 (E-mail)			
	(비상연락처)					
보훈	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 (보훈번호 :)		장애		<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 (장애내용 :)	
군필여부	<input type="checkbox"/> 필 <input type="checkbox"/> 미필 <input type="checkbox"/> 비해당					

* 노사 및 전문가 협의회 최종 합의일(2019.4.29.)기준 이전 최종 근무 직종 및 직무 체크

2. 교육사항

* 지원분야와 관련된 교육을 이수한 바 있습니까?

교육구분	교육과목	성취도		주요내용
		이수학점	평점	
<input type="checkbox"/> 학교교육			/	
<input type="checkbox"/> 직업교육 (직업훈련)			/	

3. 자격사항

* 지원분야 업무와 관련된 자격증을 취득한 바 있습니까?

<input type="checkbox"/> 국가공인(국가기술자격, 국가공인자격, 개별법에 의한 전문자격)			
자격명	등록번호	발행처	취득일
<input type="checkbox"/> 그 밖의 자격증(업무에 필요한 민간자격)			
자격명	등록번호	발행처	취득일

4. 직무관련 경력 및 경험사항

* 직무관련 경력사항이나 경험사항을 기록합니다.

경력사항(단일경력 최소 3개월 이상만 인정)

기관명	담당업무	직위(급)	근무기간	재직여부

경험분야(단순 1회성 행사지원이나 과제해결을 위한 모임활동은 제외)

기관명	담당업무	직위(급)	근무기간	재직여부

5. 경력소개서

기간	직장명	부서	직위	담당업무 및 업무실적 (상세히 기술)
00.00.00 ~ 00.00.00	00000	00000	00000	

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인하며,
기재사항에 허위가 있을 시 합격이 취소될 수 있음을 동의합니다.

년 월 일

지원자 : _____(인)

직원 채용을 위한 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

직원 채용을 위해 아래와 같이 개인정보를 수집·이용 및 제3자에 제공하고자 합니다. 내용을 자세히 읽으신 후 동의 여부를 결정하여 주십시오.

개인정보 수집·이용 내역 (필수사항)

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
이름, 경력, 자격, 전화번호, 이메일	채용절차 진행, 경력·자격 확인	목적 달성 후 즉시 삭제

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? (예, 아니오)

민감정보 처리 내역

항 목	수집목적	보유기간
장애, 국가유공자, 건강정보	직원 채용 관리	목적 달성 후 즉시 삭제

※ 위의 민감정보 처리에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 민감정보를 처리하는데 동의하십니까? (예, 아니오)

년 월 일

본인 성명 (서명 또는 인)

공정채용확인서

_____ (이하 “본인”이라 칭함)은(는) 한국석유공사 시설관리자회사(가칭)
(이하 “회사”라 칭함)에 정규직 직원으로 지원함에 있어 다음의 사항에 대해 확약합
니다.

- 1. 본인은 제출된 응시지원서 및 증빙자료 등에 거짓이 없음을 확약하며, 면접
등에서도 허위사실을 답변하지 않을 것을 확약합니다.
- 2. 본인은 과거 용역·파견 회사 채용 과정 및 우리공사 용역 및 파견 근로를 위해
채용 비리 또는 특혜를 받은 적이 없음을 확약합니다.
- 3. 본인은 제출한 응시지원서 및 증빙 자료가 허위로 작성된 사실이 확인되거나,
과거 용역·파견 회사 채용 및 회사의 채용과정에서 비리 또는 특혜 등이 있
었던 사실이 밝혀질 경우, 회사와의 고용계약이 취소됨에 동의합니다.

1. 용역·파견업체 입사일 및 한국석유공사 현장 근로일

성명	생년월일 (년월일)	용역업체		공사 최초 근무일 (년월일)
		업체명	입사일(년월일)	

2. 용역·파견업체 및 한국석유공사에 8촌 이내 혈족, 4촌 이내 인척, 배우자 근무 여부

가. 용역·파견업체 직원과 친인척 관계가 있다면 (본인이) 관계이며,
(업체명:)에 근무 중인 (성명 :) 이다.

나. 한국석유공사 직원과 친인척 관계에 있다면
(본인이) 관계이며, (부서명:)에 근무 중인 (성명 :) 이다.

2019. .

서 약 자 생년월일 :
 성 명 : (서명)

추가면접 대상자 설문지 및 약속서

<추가면접 대상자 설문지>

우리 공사는 「공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인(17.7.20.)」에 따라 자회사를 설립하고, 용역근로자의 정규직 전환을 추진하고 있습니다. 동시에 「정규직 전환 관련 채용비리 방지를 위한 지침(고용노동부, 18.11.1.)」에 따라 불공정 채용을 방지하기 위하여 2017년 5월 12일 이후 한국석유공사 용역 및 파견근로자로 근무를 시작한 분에 대해서는 아래와 같은 사항에 대하여 입사지원자 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

1. 본인은 ()년 ()월 ()일 ()업체 입사자로,
한국석유공사에서는 ()년 ()월 ()일부터 근무를 시작하였다.
2. 용역·파견업체 입사방식
 - ① 채용공고를 통한 공개경쟁채용
 - ② 지인 소개를 통한 특별채용
 - ③ 친인척 소개를 통한 특별채용
 - ④ 기타()
3. (채용공고를 통한 공개경쟁채용을 선택한 분만 작성)
 - 3-1. 본인은 ()에 공고된 채용공고를 보고 입사원서를 작성하여 공개경쟁채용 절차에 따라 입사하였다.

- 작성예시 -

① 워크넷 ② 잡코리아 ③ 사람인 ④ 지방자치단체 일자리창출센터 ⑤ 해당업체 홈페이지 등

- 3-2. 본인은 서류전형 절차를 거쳐서 해당업체에 입사하였다. (예 / 아니오)
- 3-3. 본인은 필기전형 절차를 거쳐서 해당업체에 입사하였다. (예 / 아니오)
- 3-4. 본인은 면접전형 절차를 거쳐서 해당업체에 입사하였다. (예 / 아니오)
- 3-5. 본인은 채용공고에 따라 해당업체 입사를 위한 자격조건인 ()을 갖추었다.
- 3-6. 본인은 채용공고에 따라 해당업체 입사를 위한 우대조건인 ()을 갖추었다.
4. (지인/친인척 소개를 통한 특별채용을 선택한 분만 작성)
 - 4-1. 본인은 서류전형 절차를 거쳐서 해당업체에 입사하였다. (예 / 아니오)
 - 4-2. 본인은 필기전형 절차를 거쳐서 해당업체에 입사하였다. (예 / 아니오)
 - 4-3. 본인은 면접전형 절차를 거쳐서 해당업체에 입사하였다. (예 / 아니오)
 - 4-4. 본인은 채용당시 해당업체 입사에 유리한 () 자격조건을 갖추었다.
5. 한국석유공사 직원과 **8촌 이내 혈족, 4촌 이내 인척, 배우자 관계에 있다면** () 관계이며,
(부서명:)에 근무 중인 (성명:)이다.
6. 용역·파견업체 직원과 **8촌 이내 혈족, 4촌 이내 인척, 배우자 친인척 관계에 있다면** ()

관계이며, (업체명:)에 근무 중인 (성명 :) 이다.

7. 본인이 현재 수행 중인 업무에 관하여 구체적으로 진술해 주세요.

8. 본인이 현재 수행 중인 업무에 관련하여 갖춘 자격 및 경력에 관하여 구체적으로 진술해 주세요.

<사실 내용 요약서>

기재사항은 모두 사실이며, 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 입사가 취소됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 사실이 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 입사가 취소될 수 있음을 확인합니다.

2019 . . .

서명인 : (인)

경비업법상 결격사유

1. 만 18세미만인자, 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 면제된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예선고를 받고 그 유예기간중에 있는 자
5. 「경비업법」 제10조제1항 제5호 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 벌금형을 선고받은 날부터 10년이 지나지 아니하거나 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료된(종료된 것으로 보는 경우를 포함) 날 또는 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 자
6. 「경비업법」 제10조제1항 제6호 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 벌금형을 선고받은 날부터 5년이 지나지 아니하거나 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 유예된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 「경비업법」 제10조제1항 제5호 다목부터 바목까지의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 치료감호를 선고받고 그 집행이 종료된 날 또는 집행이 면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 자 또는 제6호 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 치료감호를 선고받고 그 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 경비업법이나 경비업법에 따른 명령을 위반하여 벌금형을 선고받은 날부터 5년이 지나지 아니하거나 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 유예된 날부터 5년이 지나지 아니한 자

한국석유공사 시설관리자회사 채용서류 반환 신청서

지원자 정보	성명		생년월일	
	지원분야		연락처	
	이메일			
	반환 우편 주소 (우편번호 기재)			

반환요청 원본서류 명칭	<p style="color: red; font-weight: bold;">하기 내용 삭제 후 해당내용 기입 必</p> <p>※ 신청 시 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 지원자 정보는 누락없이 모두 반드시 기재 ■ 예비소집 시 제출한 원본서류에 한해 반환 가능 ■ 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 e-메일 송부
-----------------	--

상기 본인은 예비소집 시 제출한 위 원본 서류의 반환을 요청합니다.

2019년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

불합격자 이의신청

- 접수기간 : 최종합격예정자 발표일로부터 5일 간
*이의신청에 대한 답변 기간 등을 고려하여 최종합격자발표일로부터 5일간 운영 예정
- 접수방법 : 채용공고 홈페이지 “이의신청 양식” 다운로드하여 작성 후 응시자 본인이 e-메일(knocsvc@knoc.co.kr)로 스캔본 송부 또는 시설관리자회사설립전담반에 원본 방문제출(우편접수 불가)
- 이의신청 처리 대상
 - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
 - 이의신청 접수 시 “이의신청 양식”의 응시자 본인의 ① 성명, ② 생년월일, ③ 자필서명, ④ 전화/휴대폰 연락처 4가지 정보 중 1개라도 누락 시 이의신청 접수로 유효하지 않음

【이의신청 처리 예외 사유】

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

한국석유공사 시설관리자회사 채용 불합격자 이의신청서

지원자 정보	성명		생년월일	
	지원분야		연락처	
	이메일			

이의 신청 내용 (구체적으로)	<p style="color: red; margin: 0;">하기 내용 삭제 후 해당내용 기입 必</p> <p>※ 신청 시 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 지원자 정보는 누락없이 모두 반드시 기재 ■ 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항 및 절차 상 문제 ■ 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음 ■ 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행 ■ 사실관계 확인기간에 따라 답변에 기간이 소요될 수 있음 ■ 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 e-메일 송부
---------------------	---

상기 본인은 2019년 한국석유공사 시설관리자회사(가칭) 직원 제한 경쟁 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.

2019년 월 일

신청인

(서명 또는 인)