

# '20년도 연간 직원 채용 계획(안)

## 1. 정규직 채용 계획

□ 정규직 채용인원 및 자격요건, 시험방법

- (채용 분야 및 규모) 인력 운영 현황을 감안하여 일반기술(17명), 경영지원(14명), E&P 4명 등 총 35명 채용
- 필요시 분야별 소요인력에 대하여 추가 채용 할 수 있으며 추가 채용 계획수립 시 채용공고문으로 안내 예정

(단위 : 명)

구분	정규직			무기계약직	계
	경력직	신입직6급	신입직8급	지원직	
경영지원	1	12		1	14
일반기술		5	11	1	17
E&P기술		4			4
계	1	21	11	2	35

### ○ 분야별 지원자격 및 선발 방법

구분	지원자격	1차	2차	3차
		5배수	3배수	1배수
경력직 4~5급	• 공인회계사 시험 합격후 유관 경력 1년 이상 보유자	• 서류(경력) 심사 • 어학심사 • 자격 심사	• PT(경력) 면접 • 공통역량(인성) 검사 - 부적격자 탈락	• 종합면접
신입직 6급	• (일반) 공인어학성적 기준점수 이상 소지자 • (세무사 및 기록물) 유관분야 자격증 소지자	• 직무수행능력 평가 - 지원분야 관련전공 76문항 - 한국사(중급) 4문항 • 어학심사 • 자격 및 가점 심사	• 직업기초능력검사 • 공통역량(인성) 검사 - 부적격자 탈락	• 종합면접 • 직무면접
신입직 8급	• 관련 분야 기능사 이상 자격증 소지자로 고졸(예정)자 수준의 학력 보유자			
지원직 (부서행정)	• 경력단절 여성			
지원직 (전산)	• 관련 분야 기능사 자격증 소지자			
합격 기준	• (1~2차 합격자) 각 전형 요소별(경력직 : 서류심사, PT면접 등, 신입직(6/8급/지원직) : 직무수행능력평가, 직업기초능력평가, 직무면접 등) <b>40% 이상</b> 득점자에 한하여 전형단계별 취득점수 및 가점을 합산한 점수의 고득점자 순으로 선발(각 단계별 점수 누적식) • (최종합격예정자) 1차~3차 비율대로 <b>합산한 총점의 60% 이상인</b> 자 중 고득점자 순으로 선발			
동점자 처리 기준	• 1차 및 2차 전형 동점자 전원 합격 *합산성적은 소숫점 셋째자리에서 반올림 • 최종합격예정자 : 국가유공자→장애인→자격증 소지자→1차 전형 결과(단, 신입직 6급 및 8급은 직무수행능력평가) 고득점자→ 공인 어학 성적			

\* 공인 어학 성적 지원자격 기준 점수

구분	토익	토플	new 토플	토플	토익 스피킹	토플 스피킹	오픽
점수	720점	569점	308점	81점	120점	51점	IM2

※ 상기 지원자격 및 전형절차는 '19년 및 '20년 상반기 채용 기준이며, 추후 추가 채용 시 채용공고 상의 자격요건 및 전형절차 참조 요망

## 2. 장애인 스포츠 직무 직원 채용 계획

- 지역 장애인 스포츠 선수 대상 계약직 직원 선발(예정)
  - 선발 인원 : 4명(현재 운영 인원 : 13명)
  - 자격 요건 : 주소지가 울산광역시인 장애인으로서 울산광역시 장애인 체육회에 선수로 등록된 자
  - 선발 방법 : 공개 모집을 통해 적격자에 한해 면접전형을 거쳐 선발
  - 운영 기간 : 선발일로부터 '20.12.31일 까지(계약 연장 가능)

## 3. 지역 단기 직무 체험형 인턴 채용 계획

- 지역 대학 및 고등학교 재학생 대상 인턴 선발(예정)
  - 선발 인원 : 50명(현재 운영 중인 25명(~'20.01월) 제외)
  - 선발 방법 : 울산대학교 총장 및 울산 교육청 청장 추천
  - 운영 기간 : 1개월 내외의 기간동안 직무 체험 기회 제공

시기	구분	인원	선발 방법
하계 방학기간 ('20.07월~08월)	울산대	15명	울산대 추천
	지역 공고 및 상고	10명	울산 교육청 추천
	소계	25명	-
동계 방학기간 ('20.12월~'21.01월)	울산대	15명	울산대 추천
	지역 공고 및 상고	10명	울산 교육청 추천
	소계	25명	-
계		50명	

## 4. 향후 계획(예정)

- 정규직 채용 계획
  - 채용 공고 : 2020.01.02.~01.17
  - 채용 전형 : 2020.02.01.~2020.03.11.
  - 최종합격자 확정 : 2020.03.31.
- 장애인 스포츠 직무 직원 채용
  - 채용 공고 : 2020.04월 중
  - 채용 전형 : 2020.04월~05월
  - 최종합격자 확정 : 2020.05월

지역 단기 직무체험형 인턴

○ 하계 인턴 선발 및 운영 : 2020.07월~08월

○ 동계 인턴 선발 및 운영 : 2020.12월~2021.01월

※ 상기 일정은 공사 경영일정에 따라 변경될 수 있음(변경시 추후 공지 예정)

## 5. 기타 사항

필요시 분야별 소요인력 추가 채용 할 수 있으며 추가 채용 계획수립 시 채용공고문으로 안내 예정

상기 채용 관련 지원자격 및 전형절차 등은 참고 사항이며 구체적인 지원자격 및 전형절차는 채용공고문으로 확인 요망