

소 속	홍보실		
전화번호	052-216-2223, 2761	팩 스	052-216-5915
보도일시	배포즉시	배포일시	2015년 9월 24일 오후

한국석유공사 노사, 전 직원 임금피크제 도입 전격 합의

- 절감된 인건비를 통해 청년 일자리를 창출하여 공기업으로서 사회적 책임 완수 -
 - 청년고용 활성화와 노동시장 구조개선을 위한 정부정책에 적극 부응 -

- 한국석유공사(사장 서문규)와 노동조합(위원장 김병수)은 24일(목) 노사가 전 직원 임금피크제 도입에 전격 합의하고 이날 이사회를 거쳐 관련 제도를 정비하고 임금피크제 도입을 완료함.
- 공사는 이번 임금피크제 도입을 위해 노사가 여러 차례 의견을 공유하고 직원들에게 설명회를 개최하는 등 노사 간 공감대 형성을 위해 노력하였으며, 노사가 연이어 협상에 임한 결과 전 직원 임금피크제 도입에 전격적으로 합의함.
 - 공사는 전 직원을 대상으로 퇴직 2년 전부터 임금피크제를 적용하며, 임금피크 적용 연차에 따라 단계적으로 임금을 감액 조정할 예정임.
 - 퇴직 2년 전 35%를 삭감, 퇴직 1년 전 45%를 삭감
 - 이와 더불어 임금피크제가 적용된 직원에 대해서는 업무경험과 역량 등을 고려하여 적합한 직무를 부여하여, 임금피크제 기간 동안 성과를 창출할 수 있도록 유도할 계획임.
- 공사는 금번 임금피크제 도입으로 절감된 인건비를 통해 일자리를 창출함으로써 청년고용 활성화와 노동시장 구조개선을 위한 정부정책에 적극부응하여, 청년실업 해소 및 공공·노동부문 개혁을 위한 공기업의 사회적 책임을 완수 있도록 적극 노력할 계획임.