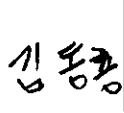
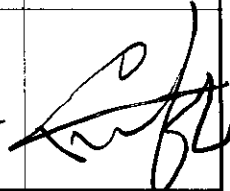


감사실장	상임감사위원
	

작성자 : 전병혁

내부신고제도 명칭공모 및 우수작 선정(안)

1. 공모현황

- 참여인원 : 27명
- 제출건수 : 35건

2. 공모안 평가기준

평가위원회 구성

- 공모안 평가 : 감사실내 평가위원회 구성 (4명)

- 평가위원장 : 감사실장

- 평가위원 : 감사총괄팀장, 청렴감사팀장, 사업감사팀 담당역, 청렴업무 실무담당자

평가내용

- 4개의 평가요소로 구성

평가요소	평가내용	배점
제도와의 부합성	▪ 현행 내부신고 채널과 기능을 아우를 수 있는 통합 명칭 여부	30점
명칭의 친근성	▪ '내부신고'가 갖는 선입견과 부정적인 인식을 완화하고 보다 친근하게 다가설 수 있는 명칭 여부	30점
공사고유의 상징성	▪ 공사만의 고유한 특성 및 청렴조직 구현에 대한 상징성	20점
명칭의 간결성	▪ 간결한 명칭 여부	20점

□ 채점기준표

구분	채 점 기 준				
부합성 (30점)	매우 탁월 (30~25)	우수 (24~19)	양호 (18~13)	보통 (12~7)	미흡 (6~0)
친근성 (30점)	매우 탁월 (30~25)	우수 (24~19)	양호 (18~13)	보통 (12~7)	미흡 (6~0)
상징성 (20점)	매우 탁월 (20~17)	우수 (16~13)	양호 (12~9)	보통 (8~5)	미흡 (4~0)
간결성 (20점)	매우 탁월 (20~17)	우수 (16~13)	양호 (12~9)	보통 (8~5)	미흡 (4~0)

3. 선정결과

구분	제출자	공모명	포상안
최우수상	기획조정실 5급 최범찬	청렴소통방	500,000원 상당 상품권
우수상	노조위원장 감기만	파란문	200,000원 상당 상품권
우수상	리그사업처 4급 윤특묘	클린톡톡 (Clean-TalkTalk)	200,000원 상당 상품권

4. 포상계획 : 최우수상 1명, 우수상 2명

* 감사님 일정을 감안하여 포상 전달식 개최

5. 기타

- 공모결과 전사 안내·홍보 (Portal 게시판 및 공사 홈페이지 공지사항 게시)
- 추후 외부 청렴시신 발송 등을 활용하여 명칭 홍보 및 안내

별첨 1. 내부신고 명칭공모 채점표

2. 내부신고제도 명칭공모 현황. 끝.

내부신고제도 명칭공모 현황

□ 제출자 : 27명

□ 제출 공모(안) : 35개

제출자 (성명/소속/지급)	공모명	의미(취지)
노조위원장 감기만	파란문(Green Gate)	파란대문을 열면 부조리하고 음성적인 느낌 보다는 청정하고 깨끗한 기대감을 주기에 청렴활동의 창구로서 파란문을 제출
경영지원처 5급 이낙규	청백-e	“清白”은 공직자로서 청렴·결백을 의미하고, “e”는 E-Communication을 의미하는 약자로서 임직원 상호간의 청렴의사 소통을 강화하자는 취지
여수지사 6급 김도균	복조리	내부신고 및 소통이 공사에 복이 되는 의미로서 “복조리” 제출
재무처 4급 김시몽	White Hands System	White Hands는 공사직원의 청렴을 관리하는 시스템으로, 깨끗한 이미지를 나타내는 백색(white)과 사람간의 소통의 도구인 손(hands)을 복수형으로 표현
아시아사업처 4급 김태형	KNOC 발키미 (‘밝힘이’를 소리나는 대로 표기)	공사가 석유생산을 담당함으로써 세상을 밝힌다는 의미와 청렴실현을 통해 밝은 직장을 지향한다는 의미
생산시설건설단 4급 김진정	열린 소리	내부신고의 목적은 나쁜것을 없애고 좋은것을 유지하고 발전시키는 것이 목적이므로 지적하는 사람이나 받는 사람이나 열린마음으로 접근하면 오해나 불신도 사라질 것임, 또한 나쁜것만 지적하는 것이 아니라 좋은것도 같이 알리는 기능을 수행해야 한다는 취지에서 ‘열린소리’를 제출
E&P성장추진단 4급 안정권	청렴도우미	“청렴”은 현행 내부신고 채널을 아우를 수 있고, 청렴조직 구현에 대한 상징성을 나타낼 수 있음. 순수한 우리말인 “도우미”를 통해 내부신고라는 부정적인 어감과 행위를 친근하고, 긍정적인 의미로 전환할 수 있음, 특히 도우미라는 단어를 통해 예방, 민원·고충해소, 상임감사와의 의사소통의 매개체로써 인식할 것임

제출자 (성명/소속/지급)	공모명	의미(취지)
경영지원처 4급 이성호	K-Road JOY I.AM 휘슬러	석유공사인이 걸어가야할 길 잘 지키면 모두 즐거워 진다 나부터 잘하자, 나는 누구인가 먼저 생각하자 Integrity Amigo의 약자 휘슬 블로어를 줄인 말
석유정보센터 7급 정은지	클린지킴 e-서비스 청렴콜 센터 청렴도우미 서비스	보다 친근하고 편안한 이미지를 부각시킴으로써 자발적인 청렴실천 활동을 유도하자는 취지에서 쉽게 이해할 수 있는 명칭을 사용
석유탐사실 7급 유상훈	노크(Knock)	누군가와 얘기하고 싶을 때, 무언가 말하고 싶을 때...문을 두드리자는 뜻에서 노크라고 부르고 싶음. 또 회사명(knoc) 발음과 매우 유사하여 기억하기 쉬운 이름이고, knock라는 단어 자체가 매우 쉽고, 누구나 이해할 수 있는 단어라서 한번 들으면 절대 잃어버리지 않을 것임, 영어 철자마저 회사명에 k만 붙이면 되고... 홍보하기도 매우 쉽고 효과도 클 것임. 직원들도 내부신고제도를 이용하고 싶을 때, '노크'라는 이름을 쉽게 떠올릴 것임
유압아프리카사업처 5급 조광현	암행감사	과거 암행어사의 진취적인 청렴정신을 이어 현행 감사제도에 도입하자는 취지
가스전관리사무소 6급 조창우	K(클린)광장	K는 KNOC(한국석유공사)+ 클린(청렴)을 의미이며, 광장은 온/오프라인의 다양한 채널을 아우를 수 있는 통합적인 개념
용인지사 3급 송영락	클린알람	잘못된 것에 대한 경고(alarm)뿐만이 아니라, 궁극적으로는 국민 앞에 깨끗한 가장 청정(clean)한 석유공사를 만들기 위한 제도라는 의미
시추운영단 6급 박진우	호루라기	내부신고에 대한 경각심을 고취하기 위해서 '호루라기'라는 용어를 명칭
리그운영팀 4급 윤특묘	클린톡톡(Clean-TalkTalk)	청렴을 위한 노크소리와 소통을 의미하는 영문 Talk, 톡톡 튀는 아이디어, 대중화 된 모바일 소통방식인 카톡 등 복합적인 연상을 주면서 동시에 친근감을 주는 명칭

제출자 (성명/소속/지급)	공모명	의미(취지)
기획조정실 5급 정경덕	소통해 油 (소통해 유) KNOC클린 신문고 KNOC 클린 센터	내부신고제도는 다른 의미로 감사기관-임직원 간의 소통으로 해석될 수 있으며, 끝에 석유공사를 의미하는 '油'를 붙임으로서 사투리와 같은 친근한 이미지를 제공 '신문고 제도'처럼 임직원들의 다양한 의견들을 수렴하여 더욱 깨끗하고 청렴한 공사로 만들어 나가자는 의의
E&P계획처 4급 조상언	Clean-호루라기	호루라기를 붙여 부패행위를 공식적으로 알리고, 시정을 위한 첫단계를 밟으라는 취지임. 이러한 취지는 살리되 공사직원들이 쉽게 인지할 수 있도록 Whistle대신 호루라기라는 국문을 사용하고, 그 앞에 감사님께서 강조하시는 Clean을 넣어, 'Clean-호루라기'라고 명칭
아시아사업처 5급 황성훈	KNOC Honest Talk	구성원 개개인이 가지고 있는 솔직한 심정을 서로 소통하고자 하는 의미임
거제지사 4급 김정환	Justice System	정의(Justice)란 사람이 지켜야할 올바른 도리이며 인간의 행위나 제도의 시시비비(是非)의 판단기준임, 불합리, 부조리는 정의가 실현되면 없어지는 것이며, 청렴조직 구현에 대한 상징성이 있고 명칭도 간결하여 "Justice System" 선정함.
미주사업처 5급 김정수	정의의 나팔 (Trumpet of Justice)	청렴", "투명"과 같은 오랫동안 고착화된 단어의 식상함을 탈피하는 한편, 더 의지적이고 단단한 이미지의 단어인 "정의" 사용 (임직원들이 마치 "정의의 사도"가 된 것처럼 주인의식을 가지고 적극적으로 청렴활동의 임하게 할 수 있는 정신적 동기부여) "나팔"은 내부 신고자의 통상적인 영문 명칭인 "Whistle blower"에서 착안하여 whistle의 통상적 한글번역은 "호루라기"이나, 호루라기는 청렴행동을 표현하기에는 음량 크기 상 약한 면이 있어, 상대적으로 큰 음량을 발하는 "나팔"로 대체
두성호사무소 7급 김향호	WOSIV-와시브/와십	Wide Open System for Individual Voice 개인의 목소리를 위해 활짝 열린 제도라는 의미로 내부신고제도의 취지와 이를 독려하기위한 의미임

제출자 (성명/소속/지급)	공모명	의미(취지)
기획조정실 5급 최범찬	청렴소통방	청렴소통방'이라는 명칭은 '내부신고'가 갖고 있는 일방향 비위신고의 부정적인 이미지에서 벗어나 감사실과 임직원간 쌍방향 '소통'을 통해 보다 나은 개선점을 찾아가면서 궁극적으로 청렴한 석유공사 조직을 구현코자 하는 미래지향적인 의미를 담고 있음
리그사업처 4급 김중성	희망편지	내부 부조리뿐만 아니라 임직원들의 다양한 민원 및 고충해소를 목적으로 하고자 한다면 그 명칭부터 따뜻하고 친근감 있게 직원들 가슴속에 다가갈 수 있는 것으로 바뀌는 것은 당연하다고 생각되고 그러한 의미에서 "희망편지"라고 명칭
서산지사 3급 강기욱	O ² -Center	O ² (산소) 없이 살수 없듯이 부패,청렴등이 없도록 신선한 산소 공급 기반이 모여 있는 곳
감사실 6급 김찬홍	청렴지킴이 클린 핫라인	부정부패 신고를 통해 공사의 가치를 보호하고 청렴한 공사조직을 만들기 위해 앞장서는 공사인들의 공간 모든 부정부패 신고를 빠르고 신속하게 처리하는 곳이라는 의미
법무팀 5급 황민철	Clean-油	"Clean-油"는 "Clean"과 석유공사를 상징하는 "油"의 합성어로 "깨끗한 석유공사", "공직자로서 청렴을 실천하는 석유공사"의미함.
석유비축처 5급 김우석	도움통	현행 다양한 내부신고 채널과 기능을 아우를 수 있는 통합명칭인 '도움통합방'의 줄임말로 '소식통'과 같은 형식(oo통)이라 부르기 쉽고 정보공유의 느낌이 있음 * 또한 긍정적인 의미로 많이 쓰이는 단어인 '도움'이라는 단어를 사용해서 '내부신고'가 갖는 선입견과 부정적인 인식을 완화하고 보다 편안하게 다가갈 수 있게 함