2021년 주요 업무계획

KNOC 한국석유공사

목 차

제1장 기본수립방향 1

1. 기본수립방향 2

제2장 부문별 사업계획 3

1. 석유개발사업 4

2. 석유비축사업 7

3. 경영관리 및 지원사업 9

제 1장 기본수립방향

1. 기본수립방향

미 션	석유수급 안정을 통해 국가경제 기여			
비 전	에너지 그 이상의 가치를 실현하는 기업			
핵심가치	열정과 도전	안전과 신뢰	혁신과 성장	
전략방향	석유 안보 강화	사회적 가치 실현	KNOC형 뉴딜 추진	재무건전성 확보

중장기 전략과제

1. 석유 안보 강화	2. 사회적 가치 실현
1-1. 전략적 석유개발 추진	2-1. 대국민 신뢰증진 및 편익확대
1-2. 비축사업 역량 강화	2-2. 공정한 일자리 창출
1-3. 경영관리 효율화	2-3. 동반성장 강화로 상생가치 극대화
3. KNOC형 뉴딜 추진	**4. 재무건전성 확보**
3-1. 그린 에너지 신성장사업 추진	4-1. 주요 사업의 수익성 강화
3-2. 디지털 기반 비즈니스 혁신	4-2. 자산 효율화 및 합리화
3-3. 사회 안전망 강화	4-3. 체계적 부채관리

제2장 부문별 사업계획

Ⅰ 석유개발사업

'21년 주요사업계획

□ **중점 추진방향**

○ (**운영효율화**) 생산광구 운영효율화를 통한 수익성 개선

○ (**자산합리화**) 비핵심자산 매각을 통한 포트폴리오 개선 및 투자효율성 제고

○ (**추가 매장량 확보**) 성공적 탐사사업 추진을 통한 추가 매장량 확보

○ (**전략적 석유개발**) 해외 전략지역 신규탐사 추진 및 비상시 도입물량 확대

○ (**E&P 신성장사업**) CCS, 부유식 해상풍력, 해상풍력 신규사업

○ (**민간 R&D지원**) 테스트베드 제공 및 석유개발 기술자료 공개

가. 세부추진계획

□ 생산광구 운영효율화를 통한 수익성 개선

○ 기존 자산 적기 개발을 통한 수익성 증대

- (Dana) Tolmount 가스전 적기 생산 개시('21.6월) 및 Tolmount East 연계 개발 추진('21.6월)
- (KNOC Kaz) 생산운영(인공채유) 최적화 및 수압파쇄 등을 통한 생산량 증대
- (베트남 15-1) Su Tu Trang 구조 2단계 개발
- (UAE 알다프라) 할리바 생산량 증대를 위한 신규 생산정 9공 시추

□ 자산합리화

○ 비핵심자산 매각을 통한 포트폴리오 개선 및 투자효율성 제고

- 사업별 제약사항과 코로나19 확산에 따른 자산거래 급감 등 시장상황을 고려하여 탄력적 추진

□ 성공적 탐사사업 추진을 통한 추가 매장량 확보

○ (카작 10광구 탐사사업) 2D 물리탐사자료 취득 및 전산처리
○ (UAE 알다프라) 동부지역 평가작업 및 잔여지역 유망성 검토
○ (세네갈 UDO 광구 탐사사업) 3D 물리탐사자료 취득/전산처리
○ (국내 대륙붕) 유망 구조 집중 탐사・개발

□ 전략적 석유개발

○ 해외 전략지역 신규 탐사사업 추진
- 유망지역 사업 지분참여, 국제입찰, 기 진출지역의 탐사사업 확장을 통한 해외 신규 탐사사업 참여 추진(민간-공기업 컨소시엄 구성/사업참여 방식 포함)

○ 비상시 해외 생산원유 도입 가능물량 확보

□ 동해가스전 생산종료 대응

○ 생산종료에 대응한 능동적 생산관리
- 매장량/생산량 프로파일 업데이트 등 생산관리를 통한 생산량 및 현금 회수 극대화
- 생산설비의 성능유지와 안정적 관리로 가용도 유지

○ 차질없는 사업종료 준비
- 사업철수 기본계획 수립
- 원상복구 기본설계 추진

□ E&P 신성장사업

○ 동해가스전을 활용한 CCS 통합실증사업 시행
○ 동해 가스전 시설물을 활용한 부유식 해상풍력발전 사업 추진
○ 해상풍력 T&I 및 O&M 신규사업 추진

□ 석유개발 민간 R&D 지원

○ 테스트베드 제공

- (디지털오일필드) 캐나다 Harvest사 Golden 광구 테스트 베드 지원 및 개발기술 시범 사용 및 '22년 신규 과제 기획을 위한 공사 유전 테스트베드 지원
- (파라핀 억제/제거 기술개발) 카작 Ada 광구 실증 지원
- 민간 R&D 지원을 위한 신규 연구 과제 발굴

○ 석유개발 기술자료 공개 서비스 제공

- (석유개발 기술자료 DB 구축) 석유개발 기술자료의 이용가치 제고를 위해 즉각 이용 가능한 DB 구축 계속

  * '17년~'20년 국내, 카작, UAE, 베트남 DB 구축 완료, '21년 1개국 DB 구축 예정

- (석유개발 기술자료 공개 서비스) 구축한 석유개발 기술자료 DB 對민간 공개 서비스(열람, 대출, 활용) 지속 및 이용 활성화를 위한 홍보 강화

2 석유비축사업

'21년 주요사업계획

□ **중점 추진방향**

○ **(비축기지)** 비축기지 건설 공정관리 및 안전관리
○ **(비축유 확보)** 차질없는 비축유 확보 추진
○ **(석유사업)** 공동비축, 트레이딩 등을 통한 비축자산 활용수익 확보
○ **(유통사업)** 알뜰주유소 내실화 및 대도시 접근성 개선 등 소비자 편익 제고
○ **(비축 신성장사업)** 동북아 에너지허브사업 및 비축 SPC설립

가. 세부추진계획

□ 비축기지 건설 공정관리 및 비축기지 안전관리

○ 건설공정 관리강화를 통한 건설공사 적기 추진
- 울산비축기지 지하화 건설공사 적기 준공 (누적공정률 100%)

○ 비축기지재해율* : 0%
- 석유비축시설의 철저한 안전·환경 관리로 비축기지 무재해 달성

○ 거제 2단계 수리보완작업 설계용역 수행

○ 비축기지 유지보수 등 관리 철저

○ 대용량 옥외탱크저장소 자체소방대(화학소방차 + 자체소방대원) 설치

□ 차질없는 비축유 확보

○ 비축유 트레이딩에 따른 물량정산용 원유 구입
○ 수급위기 대응능력 제고 위해 국내 정유사 선호도 및 트레이딩 활용도가 낮은 유종(ex Dubia유 등)의 교체 추진

□ 공동비축, 트레이딩 등을 통한 비축자산 활용수익 확보

○ 공동비축, 트레이딩, 비축자산대여 추진을 통해 수익확보 추진

□ 알뜰주유소 내실화 및 대도시 접근성 개선 등 소비자 편익 제고

○ 유통사업 구조 개선으로 소비자 편익 지속 제공
○ 대도시 소비자 접근성 제고
○ 알뜰주유소 사업 내실화
○ 전기, 수소 등 에너지공급원 다각화 전환 지원

□ 비축 신성장 사업

○ (동북아 에너지허브) 울산 북항 탱크터미널 LNG 및 석유제품 저장시설 건설공사 (EPC) 수행 및 추가 투자자 발굴
○ 울산 남항 전통석유(원유 및 제품, LNG 등)와 그린에너지(수소 등) 저장시설 건설 검토
○ (비축 SPC) 민간투자유치 통한 비축능력 확대

3 경영관리 및 지원사업

'21년 주요사업계획

□ 중점 추진방향

(경영 효율화)

- ○ 전략목표 달성을 위한 조직 및 인력 운영
- ○ 중장기 전략경영계획 수립 및 해외자원개발혁신 2차 TF 대응
- ○ 성과지표/과제 발굴 등 성과관리제도 개선
- ○ 대내외 효율적 홍보
- ○ 기업문화 중장기 계획에 따른 바람직한 기업문화 정착
- ○ 다양한 형태의 기록물관리 체계 확립을 통한 지식자원화 기반 마련
- ○ 협력적이고 합리적인 시설관리자회사 운영

(디지털 기반 비즈니스 혁신)

- ○ 대내외 석유정보 서비스 개선
- ○ 전사 IT시스템 인프라 지원 강화
- ○ 스마트워크 업무환경 구축

(안전 관리)

- ○ 재난관리 및 사이버보안 강화를 통한 안전 확보
- ○ 감염병 위기 적기대응, 국내·외 사업장 안전관리 강화
- ○ 방호·보안설비 과학화 및 보안활동 강화

(사회적 가치 실현)

- ○ 사회적 가치 실행력 제고 및 성과창출
- ○ 지속적인 혁신성과 창출 및 확산
- ○ 동반성장 및 지역발전・상생 강화
- ○ 지역인재 육성 및 E&P 민간인력 양성 지원

가. 세부추진계획

<경영 효율화>

□ 전략목표 달성을 위한 조직 및 인력 운영

○ (조직운영) 해상풍력, CCS 사업 등 한국형 뉴딜 정책 지원을 위한 조직효율화·기능조정 추진

○ (인력운영) 핵심사업·기능 중심의 인력운영 효율화

○ 사회 형평적 채용(장애인 고용, 지역인재 채용 활성화 등) 지속 운영

○ (인사교류) 신성장 사업추진 관련 에너지공단과의 인력교류 추진

○ (개방형 계약직제) 전문성 강화를 위한 개방형 직제 운영으로 우수인력 충원 및 조직성과 제고

□ 중장기 전략경영계획 수립 및 해외자원개발혁신 2차 TF 대응

○ 포스트코로나 대응전략을 반영한 중장기 전략경영계획 및 재무관리계획 수립

○ 해외자원개발혁신 2차 TF 대응 및 이행점검

□ 성과관리체계 합리적 개선

○ 타기관(공기업 1군) 벤치마킹 등을 통한 성과관리제도 개선 및 조직평가 수용도 제고

○ 미래성장동력 확보를 위한 성과관리 지표 및 과제 발굴

□ 대내외 효율적 홍보

○ KNOC형 뉴딜사업 대외홍보

○ 국민친화적 기업이미지 제고 등 사회적 가치 활동 실행성과 홍보

○ 비상경영 극복노력·성과 및 석유안보 확립노력 홍보

○ 국내 대륙붕 개발사업 등 공사의 석유안보 수행 노력 및 성과 홍보

○ 온라인 채널(유튜브, 블로그) 활용

□ 기업문화 중장기 추진계획에 따른 바람직한 기업문화 정착

○ (조직목표, 비전 내재화) 주요 현안 및 이슈 사내공유 확대

○ (유연한 기업문화 구축 노력) 변화와 혁신을 위한 사내 캠페인 진행

○ (구성원 동기부여 및 조직통합) 다양한 프로그램 개발 및 운영

□ 기록관리 체계 확립

○ 행정정보 데이터세트 중장기 관리 계획 수립

○ 간행물, 행정박물(선물류)등 특수 기록물 관리 체계 구축

□ 시설관리 자회사 운영

○ 안전한 일터를 위한 모·자회사 합동 안전관리 강화

○ 자회사 근무·휴게 여건 개선을 위한 지속적 노력

<디지털 기반 비즈니스 혁신>

□ 대내외 석유정보 서비스 개선

○ (대내) 신성장 동력 발굴 등 수요자 중심 석유정보 생산체계 강화

○ (대외) 오피넷 유가정보 수요 개발 및 유가정보 API[1] 무료 제공 확대

□ 전사 IT시스템 인프라 지원 강화

○ 외산 DB 국산화 추진(2단계)

○ 안정적인 정보시스템 운영환경 제공

○ 재택근무 및 비대면 IT업무환경(IT기기, 음성 및 영상회의) 지원

○ 비대면 IT업무시스템 구축 및 고도화

○ 업무 투명성 및 사용자 편의성 제고를 위한 시스템 기능 개선

□ 스마트워크 업무환경 구축

○ 스마트워크 ICT환경(업무용 PC가상화, 문서중앙화 시스템 등) 구축

○ 스마트 오피스 공간 구현

○ 스마트워크 제도 검토 및 변화 관리

---

1) API(Application Programming Interface) : 유가정보 실시간 연동·서비스 개발 지원 프로그램

〈안전관리〉

□ 재난관리 및 사이버보안 강화를 통한 안전 확보

○ 재해경감우수기업 및 ISO22301 진단 및 개선

○ 국내사업장 재난대비대응 체계 점검 및 개선실시

○ 국민안전 중시 경영진 현장 경영활동 강화

○ 국내사업장 안전점검의 날 행사 실시

○ 육군 등 재난안전취약기관 지원활동

○ 선제적 사이버 보안체계 확충 및 사이버 위기대응 역량 강화를 통한 사이버 침해위협 조치(대응) 시간 단축(10.2시간→9.2시간)

□ 감염병 위기 적기대응, 국내 · 외 사업장 안전관리 강화

○ 코로나19 대응 시나리오 반영 등을 통한 감염병 대응체계 고도화

○ 안전경영책임계획 수립 및 안전경영위원회 운영 등 활동 강화

○ 비축지사 KOSHA-MS(안전보건공단 안전보건경영시스템) 체계로 순차적 전환

* '21년 : 서산/평택지사, '22년 여수 등 7개 비축지사

○ 위험상존 현장 합동점검 등 고위험작업 안전관리 강화

○ ISO 14001(환경경영시스템) 사후 심사 등 운영

○ HSE(보건・안전・환경관리규정) 시스템 개선

○ 온실가스 및 에너지 목표관리제 이행 점검

□ 방호·보안설비 과학화 및 보안활동 강화

○ 드론테러 대비 방호체계 구축 (장비 배치 및 시험운용)

○ 방호・보안 이행상태 점검 및 평가 실시

○ 임해 비축기지 항만시설보안 내부심사 실시

<사회적 가치 실현>

□ '21년 사회적 가치 실행력 강화방안 도출 및 시행

○ (실행력 제고) 프로세스, 성과관리, 내재화 측면에서 고도화 추진

○ (청렴도 평가) 국민권익위 청렴도 평가 2등급 달성 추진

○ (일자리창출) KNOC 맞춤형 일자리 창출 및 사내벤처 활성화

□ '21년 혁신계획 수립 및 성과점검 강화

○ (성과점검) 혁신 우수사례 보상 및 대내외 네트워크 활용

□ 동반성장 및 지역발전 · 상생 강화

○ (동반성장) 중소기업 판로 확대 및 소재·부품·장비 국산화 지원

○ (지역발전) 친환경 에너지 융합클러스터 조성사업등 지역경제 활성화 지원

○ (사회공헌) 봉사활동 추진 및 유관기관 협업을 통한 지역사회와 상생·협력 실현

○ (규제개선) 적극적인 규제애로 발굴·개선을 통한 기업활력 제고

□ 차별없는 일터 조성 및 여성인력 활용

○ (차별없는 일터 조성) 고졸직원 대학진학 프로그램 운영 등 차별 없는 인사관리

○ (여성관리자 및 여성임원 확대 노력) 여성관리자 양성 등 여성관리자 확대 및 여성임원 확보 노력

□ 지역인재 육성 및 E&P민간인력 양성

○ (지역인재육성) 지역대학 및 교육청과 협업하여 지역 대학생(직무체험형 인턴) 및 고교생 취업역량 강화(고교 오픈스쿨)를 통한 우수인력 육성

○ (E&P민간인력 양성) 해외자원개발협회와 협업하여 특별과정 및 KPA사내직무교육 공개 운영 등을 통해 E&P민간인력 양성 지