

2020년도 부패방지 시책평가 추진계획

2020년 실행과제 설정방향

- (공사 업무특성 고려) 공사 고유업무와 관련된 실행과제 발굴로 시책의 효과성 제고
- (고위직 청렴리더십 강화) 조직의 청렴에너지 강화를 위한 고위직의 청렴의지 강조
- (생활속 공정성 제고) 국민들이 체감할 수 있는 민생 관련 분야의 공정성 제고
- (구성원 참여 활성화) 인센티브 등 임직원의 참여 유인 방안 마련
- (정부정책 반영) 국정과제, 5개년 반부패 종합계획, 국민생활 속 부패 해소 방안 (생활적폐), 민생·경제분야 등 공정성 제고 대책 적극 반영

윤리비전	KNOC 청렴·윤리향기, 행복 세상의 클린 에너지로			
추진목표	청렴도 1등급, 부패방지시책평가 1등급			
추진전략	① 임직원 청렴 에너지 강화	② 투명한 경영 환경 정착	③ 생활속 공정성 제고	④ 대내외 청렴 문화 확산
세부 실행과제 (20개)	① 기관장·고위직 청렴리더십 제고 ② 자체 청렴도 진단 ③ 신고·활성화를 위한 신고제도 개선 ④ 청렴교육 내실화 및 청렴강사 양성 ⑤ 공직기강 강화	① 채용 신뢰성 제고 ② 예산집행 통제 강화 ③ 갑질 근절을 위한 제도 정비 ④ 포상제도의 합리적 운영 ⑤ 의사결정의 투명성 제고	① 계약분야 공정 거래 강화 ② 알뜰주유소 유가 적정성 제고 ③ 알뜰주유소 품질 강화 ④ 정부 보조금 관리 강화 ⑤ 정보공개의 적정성 제고	① '청렴이 희망' 캠페인 ② 구성원 참여 강화 ③ 청렴시민감사관 참여 확대 ④ 지역협력을 통한 청렴사회 조성 ⑤ 민간부문 청렴문화 확산

* 각 실행과제별로 국정과제, 5개년 반부패 종합계획, 생활적폐 해소 방안, 민생·경제분야 등 공정성 제고 대책, 공사 청렴도·부패방지시책 평가결과, 기타 기관특성 등 반영 사항에 따라 **국정**, **5개년**, **적폐**, **공정**, **청렴도**, **기관** 등으로 구분하여 표시

□ 세부추진계획(과제)

구 분		추진일정			
		1분기	2분기	3분기	4분기
① 임직원 청렴에너지 강화	1-1.기관장·고위직 청렴리더십 제고	기관장 청렴메세지·청렴소통(수시) 청렴서약(2분기), 청렴레터(3분기)			
	1-2.자체 청렴도 진단		진단 환류		
	1-3.신고 활성화를 위한 신고제도 개선		설문 실시	후속 조치	
	1-4.청렴교육 내실화 및 청렴강사 양성		수시운영		
	1-5.공직기강 강화	이행실태 점검(수시운영) 행동강령 등 개정(2-3분기)			
② 투명한 경영환경 정착	2-1.채용 신뢰성 제고	공채(1-2분기) 장애인채용(2분기)			
	2-2.예산집행 통제 강화	상시운영			
	2-3.갑질 근절을 위한 제도 정비	계획 수립	실태 조사	예방 교육	제도 개선
	2-4.포상제도의 합리적 운영	포상 개선	상품권 관리지침 사규화		
	2-5.의사결정의 투명성 제고		관련사규 개정		
③ 생활속 공정성 제고	3-1.계약분야 공정거래 강화	알뜰음 전자상거래 활성화(1-4분기) 비축건설분야 불공정 점검(2분기)			
	3-2.알뜰주유소 유가 적정성 제고	상시운영			
	3-3.알뜰주유소 품질 강화	계획 수립	시행		
	3-4.정부 보조금 관리 강화	상시운영			
	3-5.정보공개 적정성 제고	석유정보(1-2분기) 기록물(2-3분기)			
④ 대내외 청렴문화 확산	4-1.‘청렴이 희망’ 캠페인		계획 수립	시행	
	4-2.구성원 참여 강화	수시운영			
	4-3.청렴시민감사관 참여 확대		위촉확대(2분기), 수시운영		
	4-4.지역협력을 통한 청렴사회 조성		수시운영		
	4-5.민간부문 청렴문화 확산		계획 수립	시행	